

التمييز بين الخُنْثَى في التوظيف



الخُنْثَى هو مصطلح يستخدم لوصف الأشخاص الذين يولدون أو يطورون سمات جنسية، مثل الأعضاء التناسلية أو الهرمونات أو التشريح الداخلي أو الكروموسومات، التي لا تتوافق مع التعريف الطبي للتشريح الجنسي أو الإنجابي للذكور أو الإناث. هل تعلم أنه على الصعيد الوطني، يقول ٧٤٪ من الخُنْثَى أن التمييز يؤثر سلبًا على روايتهم أو قدرتهم على الترقية، و٨٤٪ أفادوا بأن التمييز منعهم من التوظيف؟ - مركز التقدم الأمريكي (Center for American Progress)، أكتوبر ٢٠٢١



لا يمكن لصاحب العمل أن يرفض توظيفك بسبب كونك خُنْثَى.

على سبيل المثال، لا يمكن لصاحب العمل رفض منحك مرونة في الجدولة لاستيعاب مواعيدك الطبية لعلاجات الخصوبة لمجرد أن صاحب العمل لا يعتقد أن الأشخاص الخُنْثَى يجب أن يصبحوا حوامل.



يجب أن تتعامل بطريقة تتفق مع هويتك أو مظهرك الجنسي.

يجب أن تعاملك قواعد اللباس لدى صاحب العمل والسياسات المتعلقة باستخدام الحمام بطريقة تتفق مع هويتك أو مظهرك الجنسي. على سبيل المثال، يجب أن يُسمح للموظف الخُنْثَى الذي يُعرف بأنه رجل باستخدام حمام الرجال. لديك أيضًا الحق في تحديد هويتك والتعامل مع اسمك ولقبك وضمائمك.



لا يمكن للآخرين مضايقتك بسبب حالتك الخُنْثَوِيَّة.

يجب على صاحب العمل أن يتصرف لوقف المضايقات التي يعرفها أو التي كان ينبغي أن يعرفها عما إذا كانت ستخلق بيئة عمل معادية. يشمل التحرش الجنسي القائم على التحيز، السلوك العدواني غير المرغوب فيه بسبب حالة الشخص الخُنْثَوِيَّة، مثل إبداء زميل في العمل أو العميل ملاحظات مهينة حول الأشخاص الخُنْثَى.



لا يجوز لصاحب العمل اتخاذ قرارات بناءً على حالتك الخُنْثَوِيَّة.

هذا يعني أن صاحب العمل لا يمكنه اتخاذ قرارات بشأن التوظيف أو الإقالة، والترقيات، والمزايا (بما في ذلك الرعاية الصحية، الإجازة الوالدية، والإجازة العائلية) بناءً على حالتك الخُنْثَوِيَّة. على سبيل المثال، لا يمكن لصاحب العمل أن يمنعك من المشاركة الكاملة في خطة الفوائد الصحية للشركة لأنك موظف خُنْثَى.



في نيوجيرسي، لا يمكن أن يمنعك التمييز من الازدهار في مكان العمل.

يحظر قانون نيوجيرسي ضد التمييز (LAD) التمييز والتحرش على أساس الجنس الفعلي أو المتصور، بما في ذلك حالة الخُنْثَى. إنه يحميك من التمييز والتحرش على أساس الجنس من زملاء العمل والمشرفين والرعاة.

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، الرجاء زيارة NJCivilRights.gov أو الاتصال بالرقم 1.833



مكتب المحامي العام في ولاية نيوجيرسي

NJCivilRights.gov

